

PREGUNTAS Y RESPUESTAS CHARLA INFORMATIVA 29/09/2025: Convocatoria Cupos Certificación de Competencias en Perfiles Ocupacionales del Sector Cultural

I. COLABORACIÓN ENTRE CHILEVALORA Y EL MINCAP

1. ¿Qué es un certificado de competencias laborales?

Documento público de validez nacional, otorgado por un centro de certificación acreditado por ChileValora, por medio del cual se reconocen formalmente las competencias de una persona que ha cumplido con los estándares de un perfil ocupacional acreditado en el catálogo de competencias laborales de ChileValora.

2. ¿Qué es el Catálogo de Competencias Laborales?

El Catálogo de Competencias Laborales es un registro público que integra el almacenamiento organizado y oficial de los datos de cada uno de los perfiles ocupacionales acreditados. Se encuentra en nuestra página principal <https://certificacion.chilevalora.cl/ChileValora-publica/perfilesList.html?limpiarFiltros>

3. ¿Qué perfiles se pueden certificar actualmente en el Sector de las Culturas y las Artes?

El trabajo colaborativo desarrollado durante el 2024 entre ChileValora y la Subsecretaría de las Culturas y las Artes, marca un hito ya que en el área de las Culturas no existían perfiles de certificación laboral en el catálogo de ChileValora.

Actualmente (octubre 2025), los perfiles culturales que están disponibles en el Catálogo de competencias laborales, y además están disponibles para el proceso de evaluación y certificación de competencias son:

- ✓ [Gestor\(a\) Cultural](#)
- ✓ [Luminotécnico\(a\)](#)
- ✓ [Escenotécnico\(a\)](#)
- ✓ [Sonidista de Espectáculos](#)

Para el caso del perfil Artista Circense Contemporáneo, pese a estar disponible en el catálogo de competencias laborales, a la fecha no tiene Centro Evaluador acreditado para implementar la certificación, por lo que todavía no está disponible para el proceso de certificación de competencias. Durante el año 2026 se iniciará un nuevo proceso de certificaciones, en donde además de incorporar este perfil, se agregarán nuevas ocupaciones al catálogo producto de un nuevo proceso de colaboración 2025 entre ChileValora y la Subsecretaría de las Culturas y las Artes. Específicamente, los nuevos perfiles de: Artista Circense de Tradición Familiar y Disc Jockey (DJ), estarían disponibles en el catálogo durante el primer semestre del 2026.

4. ¿Si mi ocupación u oficio no aparece en el catálogo de ChileValora, puedo acceder al proceso de certificación de competencias?

No, tu perfil tiene que estar disponible en el catálogo de competencias laborales. Además, debe existir un Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales que haya adquirido el perfil, y Evaluadores acreditados por ChileValora para realizar los procesos de evaluación y certificación.

Actualmente para el sector de las Culturas y las Artes, los perfiles disponibles para el proceso de certificación de competencias son: 1. Gestor(a) Cultural; 2. Luminotécnico(a); 3. Escenotécnico(a); 4. Sonidista de Espectáculos.

5. En el catálogo de competencias laborales de ChileValora, los perfiles culturales disponibles están asociados al subsector de artes escénicas ¿Qué pasa si mi ocupación u oficio es desempeñada en un subsector cultural distinto?

La clasificación del Subsector tiene relación con la definición tomada desde el Organismo Sectorial de Competencias Laborales y su correspondiente clasificación CIIU.

Para la convocatoria de cupos gratuitos en certificación de competencias impulsada desde el Programa de Trabajo Cultural, puedes postular a uno de los cuatro perfiles culturales disponibles (Gestor(a) Cultural; Luminotécnico(a); Escenotécnico(a); Sonidista de Espectáculos), independiente del subsector o disciplina específica del sector de las culturas y las artes en la que te desempeñas. Pero tienes que ser un trabajador/a cultural, es decir, puedes postular si desarrollas o estas próximos(as) a desarrollar actividades laborales en el sector cultural y artístico.

6. ¿El Proceso de Evaluación y Certificación de Competencias tiene algún costo?

Sí, el proceso de evaluación gestionado de forma particular tiene un costo definido por el Centro Acreditado al cual se acude. El valor promedio estimado para un proceso de evaluación y certificación es de \$250.000, teniendo en cuenta un perfil ocupacional de 3 o 4 Unidades de Competencia Laboral (UCL). Este valor puede ajustarse por la complejidad del perfil ocupacional, la modalidad de evaluación o grupo de personas que serán evaluadas. Asociado a esto, los mecanismos de financiamiento para la certificación otorgada por ChileValora contempla las siguientes opciones: a) Recursos propios de los trabajadores y trabajadoras; b) Recursos propios de la empresa; c) Franquicia Tributaria.

Como alternativa, durante el 2025 el Programa de Trabajo Cultural del MINCAP está ofreciendo el financiamiento gratuito de este proceso, con un cupo para 140 trabajadores culturales a nivel nacional.

7. ¿Por cuántos años dura esta capacitación y cada cuánto hay que certificarse nuevamente?

La Certificación de Competencias Laborales ChileValora no tiene fecha de vencimiento, por lo que es para toda la vida.

8. ¿Qué es un Centro de Evaluación acreditado?

Entidad acreditada por ChileValora para desarrollar procesos de evaluación y certificación de competencias laborales en el marco del Sistema Nacional.

9. ¿Quién realiza el proceso de evaluación y certificación de competencias para los perfiles culturales disponibles?

Los servicios de evaluación y certificación de competencias laborales para los perfiles de Gestor(a) Cultural, Luminotécnico(a), Escenotécnico(a), Sonidista de Espectáculos, serán desarrollados por **“Asesorías Capitol Group Ltda”**, proveedor que obtuvo su acreditación como Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, encontrándose su inscripción en el Registro Nacional de Centros Acreditados de ChileValora (Ver enlace [AQUÍ](#)).

El Centro de Evaluación Capitol Group cuenta con un conjunto de procedimientos operacionales que permiten asegurar la calidad de sus procesos, garantizando su desarrollo de acuerdo con las etapas y definiciones metodológicas establecidas en la Guía de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales vigente y las directrices de ChileValora, evaluando todas las Unidades de Competencias Laborales (UCL) que componen cada perfil ocupacional.

II. PROCESO DE PREINSCRIPCIÓN: CUPOS DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS EN PERFILES CULTURALES

10. ¿Qué es el Proceso de Preinscripción para acceder a los cupos gratuitos de certificación de Competencias laborales en los Perfiles Culturales vigentes en el catálogo de ChileValora actualmente?

Es una convocatoria impulsada desde el Programa de Promoción y Fortalecimiento del Trabajo Cultural, del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio, que ofrece financiar gratuitamente el proceso de certificación de 140 trabajadores culturales a nivel nacional, a través de una convocatoria abierta para las y los interesados.

Esta convocatoria busca generar oportunidades para que las y los trabajadores culturales pasen por el proceso de evaluación, y en caso de cumplir con las distintas etapas asociadas, reciban sus certificados que acreditan su experiencia laboral en el perfil determinado.

La certificación de competencias busca ser un aporte para la formalización, la empleabilidad y el reconocimiento de habilidades, mejorando las condiciones laborales del sector cultural, artístico y creativo.

11. ¿Cuántos cupos gratuitos disponibles hay para el año 2025?

Para financiar gratuitamente el proceso de evaluación y certificación de competencias de trabajadores culturales que quieran certificarse en los perfiles ocupacionales disponibles actualmente, existen 140 cupos disponibles en total sumando los 4 perfiles (Gestor(a) Cultural; Luminotécnico(a); Escenotécnico(a); Sonidista de Espectáculos).

No existe un número de cupos preestablecido por cada perfil, ya que esto se establecerá proporcionalmente a la demanda de las y los participantes de la convocatoria.

12. En caso de que mi oficio u ocupación se corresponda con varios de los perfiles culturales disponibles: ¿puedo solicitar más de un cupo en el proceso de evaluación y certificación laboral?

No, para esta convocatoria impulsada desde el Programa de Trabajo Cultural sólo puedes postular a uno de los cuatro perfiles culturales disponibles.

Pero si cuentas con financiamiento propio, puedes acceder a los procesos de evaluación y certificación de múltiples perfiles del catálogo de ChileValora (pasando las etapas de admisibilidad y elegibilidad asociadas).

13. ¿Cómo Participar de esta convocatoria?

Las y los interesados deben completar los datos solicitados en este formulario: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDCMq_WrKFQn9lkNwnbPRCPT-aBcFhutO2pKaHAF4eETvxBA/viewform

Y subir la documentación de respaldo solicitada siguiendo las instrucciones que se detallan en cada ítem. Sólo puedes postular a uno de los cuatro perfiles culturales disponibles.

14. ¿Hasta cuándo estará disponible el Formulario de Pre- inscripción? (Plazos Convocatoria)

El proceso de preinscripción y apertura de este formulario, será desde el lunes 29 de septiembre hasta el martes 07 de octubre.

No se aceptarán postulaciones después del plazo indicado, o por otros canales que no sean este formulario.

15. ¿Cuáles son los requisitos para postular a esta convocatoria?

Debes cumplir con cada uno de los siguientes requisitos:

- ✓ Ser trabajador/a cultural, es decir, pueden postular personas que desarrollen o estén próximos(as) a desarrollar actividades laborales en el sector cultural y artístico (sin importar si estás ocupado o cesante, si eres dependiente o independiente, formal o informal).
- ✓ Poseer experiencia laboral en uno de los perfiles culturales disponibles: Gestor(a) Cultural; Luminotécnico(a); Escenotécnico(a); o Sonidista de Espectáculos.
- ✓ Completar los datos solicitados en el formulario de preinscripción, y subir la documentación de respaldo solicitada siguiendo las instrucciones que se detallan en cada ítem (Currículum Vitae actualizado y copia de cédula de identidad).

Recordar que los cupos son limitados, por lo que esta postulación no asegura un cupo gratuito en el perfil solicitado.

16. ¿Si soy una persona migrante me puedo certificar?

No hay ningún problema en que usted sea certificado/a, el único requisito obligatorio es aquel que establece la Ley, contar con el documento legal y vigente que acredita la identidad de extranjeros mayores de 18 (pasaporte, visa, cedula de identidad definitiva o transitoria, visa de trabajo, otros).

17. ¿Puedo postular si actualmente resido en el extranjero?

No, para el caso de la convocatoria impulsada desde el Programa de Promoción y Fortalecimiento del Trabajo Cultural sólo existen cupos gratuitos disponibles a nivel nacional, para personas que residan y/o trabajen en las distintas regiones de Chile.

18. ¿Puedo postular si tengo un título profesional o posgrado en algunos de los perfiles señalados?

Sí. La certificación de competencias laborales, es un reconocimiento formal de la trayectoria laboral de las personas, independientemente de la forma en que haya sido adquirida, y de si las personas tienen o no un título o grado académico otorgado por la enseñanza formal.

Es así como la selección o elegibilidad para ser parte del proceso de evaluación y certificación de competencias, no contempla si la persona tiene o no un título profesional.

19. ¿Cuáles serán los criterios de selección?

Una vez cerrada la convocatoria del formulario, se iniciará un proceso de selección en base a la información y antecedentes enviados por las y los participantes, postulación que tiene que tener coherencia con los requisitos de postulación a esta convocatoria.

La selección de los 140 cupos se establecerá proporcionalmente a la demanda de cada perfil cultural, en el caso que corresponda o según la demanda obtenida de cada perfil. Desde el Programa de Trabajo Cultural se asegurará la inclusión de **criterios de género y criterios territoriales**. Específicamente, se asegurará una cuota de género, donde un género no sea mayor a 20 puntos

porcentuales sobre otro, y una cuota regional, donde residentes de regiones distintas a la región Metropolitana tengan al menos el 50% de cupos disponibles.

III. RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA: SIGUIENTES ETAPAS

20. ¿Cuándo se comunicarán los resultados de este proceso de preinscripción?

En caso de ser seleccionado o no seleccionado, se te comunicará a fines del mes de octubre del 2025 si pasaste a la siguiente etapa.

En caso de ser seleccionado en el proceso, el Centro Evaluador Capitol Group se pondrá en contacto contigo para pasar a las siguientes etapas de elegibilidad y entrevistas individuales. Tienes que considerar que se te solicitarán antecedentes de respaldo de los datos y documentos presentados en el formulario de preinscripción. Específicamente se te solicitará respaldar la experiencia laboral en el perfil al que postulaste, la cual deberá ser demostrable por medio de cartas de recomendación y/o Certificados de estudios en el área.

21. ¿Si soy seleccionado, cuales son las siguientes etapas?

En caso de ser seleccionado en el proceso, el Centro Evaluador Capitol Group se pondrá en contacto contigo para pasar a las siguientes etapas de elegibilidad y entrevistas individuales.

Específicamente, considera que todavía no tienes tu certificación asegurada, ya que deberás pasar por un proceso riguroso de evaluación, que asegura que los estándares definidos en cada perfil sean cumplidos. Las etapas contemplan:

a) Elegibilidad:

- Entrevista inicial (10–15 minutos).
- Revisión de experiencia en actividades claves del perfil.

b) Aplicación de instrumentos de evaluación:

- Prueba de conocimiento: identifica si la persona maneja los conocimientos claves del perfil.
- Observación en terreno o simulación práctica): mide el “saber hacer” en un contexto real o simulado.

c) Auditoría y decisión final:

- El portafolio del postulante es revisado en la plataforma PANAL de ChileValora.
- Si el resultado es positivo (sobre 75%), la persona obtiene el certificado y se incorpora al Registro Público de ChileValora.
- En caso contrario, se entrega un informe de brechas, que orienta sobre aspectos a reforzar para una futura evaluación.

22. ¿Quién me evaluará en estas etapas?

El Evaluador/a de Competencias Laborales, es la persona encargada de ejecutar el proceso de evaluación de acuerdo a los lineamientos metodológicos entregados por ChileValora, bajo la responsabilidad del centro de certificación de competencias laborales acreditado, que en este caso es Capitol Group.

Es importante que consideres que el evaluador o evaluadora es una persona con trayectoria laboral en el perfil ocupacional asociado, por lo que serás evaluado por un par. Estas personas están acreditadas en un Registro de Evaluadores de ChileValora, a partir de rigurosos procesos de validación de la expertise laboral.

23. ¿Qué aspectos específicos del perfil cultural al cuál estoy postulando serán evaluados? Considerando la heterogeneidad de lugares y condiciones de trabajo en la que se desempeña el sector cultural.

Cada proceso de evaluación se encuentra estandarizado según el perfil ocupacional y las características planteadas. Concretamente una evaluación de competencias laborales no evalúa el uso particular de un artefacto. Lo importante de la evaluación es observar el desarrollo de la ocupación en un escenario real o simulado.

Recomendamos revisar con detalle el perfil ocupacional público (buscar perfil específico: [LINK](#)), y así podrás anticipar cuáles serán los elementos que se incluirán en la evaluación, que deberá ser el mismo para todos.

24. ¿Si soy de regiones distintas a la Metropolitana, puedo participar en estos procesos de evaluación?

Sí, todos los Centros y Evaluadores tienen alcance nacional, por lo que la información disponible en el Registro Público de ChileValora corresponde a la ubicación de la oficina Central del Centro acreditado o de la Región de origen del evaluador o evaluadora.

Dependiendo de las características del perfil ocupacional y la magnitud de personas interesadas en evaluar en tu Región, se podrá optar por el enviar a un evaluador para que pueda aplicar los instrumentos correspondientes o buscar una manera de realizar el mismo proceso, pero de manera remota.

25. ¿Cuánto es el plazo entre que pasas por el proceso de evaluación y certificación de competencias y recibes los resultados?

Luego de ser evaluado, podrá obtener el resultado de su evaluación en un periodo aproximado de 30 días corridos.

Para el caso de la convocatoria de cupos gratuitos en perfiles culturales impulsada desde el Programa de Trabajo cultural, esperamos que los procesos de evaluación se desarrollen durante el mes de noviembre, para desarrollar un hito de entrega de certificaciones a fines del 2025.

26. ¿Cuáles son los resultados del proceso de evaluación y certificación de competencias?

Una vez realizada la evaluación:

- a) Si el trabajador o trabajadora cumple con los requisitos, es considerado “Competente” y recibe su diploma de Certificación en una ceremonia. De esta forma pasa a formar parte del Registro de Personas Certificadas.
- b) De no cumplir con el estándar definido, el trabajador o trabajadora es considerado “Aún No Competente”. El Centro entregará un informe de brechas para que pueda capacitarse en aquello que le falta aprender.

27. Si mi resultado dentro del proceso fue “no elegible”, o “aún no competente”: ¿puedo capacitarme para poder optar nuevamente a la certificación?

Efectivamente una persona “no elegible” o “aún no competente” puede optar por una capacitación para poder optar por la evaluación o reevaluación en un futuro.

El ingreso de los perfiles culturales al catálogo de ChileValora, también contempla generar instancias de formación tanto para aquellos trabajadores con brechas y que no logren certificarse (trabajador aún no competente), como para aquellos que deseen continuar una ruta formativo- laboral.

En la página de ChileValora encontrarás una pestaña de Articulación con formación Técnico Profesional donde podrás encontrar las alternativas de continuidad de estudios de acuerdo con las IES por Región y Carrera. De todos modos, te recomendamos tomar contacto con el número de atención de ChileValora 600 300 1999 o visitar las oficinas, y así podrán entregarte apoyo directo.

28. ¿El Centro de Evaluación acreditado es el mismo que realiza las capacitaciones en las brechas de aprendizaje en torno al perfil ocupacional específico?

El Centro ejecutor no puede realizar acciones de nivelación como proveedor, por lo que no existe un beneficio económico con respecto a los posibles resultados que podrá entregar.

De todos modos, cada evaluación realizada es revisada y validada por un equipo de supervisores de ChileValora, que se aseguran de resguardar a todos los candidatos para una correcta y transparente evaluación.